

CHIARIMENTI IN DATA 29 APRILE 2024

QUESITO N.11

Spett.le S.A. in merito alla gara in oggetto, siamo a richiedervi di riscontrare cortesemente ai seguenti chiarimenti:

1) Si chiede conferma che, a differenze dei ratei di tredicesima, ferie ed ex festività che ogni singolo somministrato matura nel corso della durata di contratto, il Rateo su ferie e permessi annui retribuiti goduti, ovvero la quota dei ratei di retribuzione maturati su ferie e permessi nel momento in cui questi sono goduti dal lavoratore, rientrando a tutti gli effetti tra le voci che compongono il costo del lavoro complessivo, potranno essere fatturati ad evento al costo (ossia senza applicazione del margine di agenzia);

2) Si chiede di specificare il tasso INAIL medio di riferimento da considerare ai fini della definizione del moltiplicatore da offrire e di confermare che nell'eventualità dovessero essere assunte figure professionali con tasso Inail più alto le tariffe applicate dovranno essere adeguate

3) Si chiede di confermare che ai fini della definizione del costo del lavoro, il costo del lavoro annuo dovrà essere rapportato alle ore effettivamente lavorate al netto delle ore di ferie, permessi ed ex festività il cui godimento rappresenta un diritto del lavoratore, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 dell'ispettorato nazionale del lavoro, in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori 4) Si chiede, ai fini di redigere percorsi formativi mirati, di meglio specificare, i potenziali profili professionali (mansioni) che codesta S.A. prevede di richiedere sulla base delle esigenze –

RISPOSTA QUESITO N. 11

1 Le assenze la cui retribuzione è regolarmente prevista dalla contrattazione collettiva sono ricomprese nei valori esposti nell'art 5 del capitolato. Resta fermo quanto previsto dall' art 9, ultimo periodo, del capitolato

2L' Amministrazione non corrisponde all'INAIL alcun premio ma rimborsa gli oneri della gestione dei casi e delle prestazioni erogate (gestione per conto dello Stato)

3 Si veda risposta al precedente punto 1.

4 Non è possibile precisare le potenziali risorse da inserire. Si veda risposta al quesito n. 7

QUESITO N. 12

Spett.le S.A. in merito alla gara in oggetto siamo a richiedere di riscontrare al seguente chiarimento: A seguito degli aumenti retributivi introdotti da gennaio 2024 si chiede di specificare l'importo mensile dell'indennità di vacanza contrattuale per entrambi i livelli

RISPOSTA QUESITO N. 12

IVC Collaboratori euro 8,5; IVC Funzionari euro 9,96